



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐
ที่ บก ๕๒๖๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

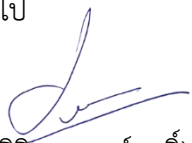
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนา

ตามที่เทศบาลตำบลศรีพนา ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลศรีพนา ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไป

จำเอก



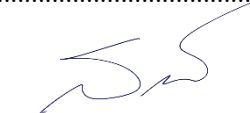
(วิจิตร วงศ์สุทธิ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



ลงชื่อ



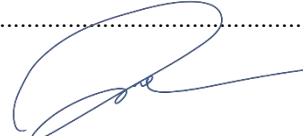
(นางแสงมณี ดีโคตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล



จำเอก



(วรเชษฐ จันทร์อุดม)

ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนา

ความเห็นนายกเทศมนตรี



ลงชื่อ



(นายดุสิต เกิดลาภ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนา



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลศรีพนา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต		
๑.(การพิจารณาอนุญาตอนุมัติ ของทางราชการ) การขออนุญาตใช้น้ำประปา	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอรับบริการและประชาชนที่มาขอใช้บริการเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว	๒	๒	๔ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง)	๑.จัดทำแผนผัง/ขั้นตอน/หลักเกณฑ์/คู่มือ/วิธีการขออนุญาตใช้น้ำประปา ๒.เผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อรับทราบ ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับการอนุญาต อนุมัติของทางราชการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับของความเสี่ยง			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยงการทุจริต		
๒.(การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่) การจัดเก็บรายได้ภาษีท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาขอรับบริการและมีผลประโยชน์แอบแฝงในผลประโยชน์ส่วนตน	๒	๓	๖ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง)	๑.จัดทำคู่มือการจัดเก็บภาษีท้องถิ่น ๒.กำหนดมาตรการป้องกันการขัดสนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่