



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

ที่ บก ๕๒๖๐๑/-

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนา

ตามที่เทศบาลตำบลศรีพนา ได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลศรีพนา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไป

(นางสาวลักษณ์ สีมามสม)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาการราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

(นางสาวเพ็ญพิรุณ คำภูษา)

รองปลัดเทศบาล รักษาการราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนา

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ลงชื่อ

(นายณัฐวุฒิ อีวะโต)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลศรีพนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒. จัดทำแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗	- ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงาน - กำหนดกรอบเนื้อหาในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงาน - ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงาน - มีการปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ	- เจ้าหน้าที่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ คู่มือที่จัดทำขึ้นช่วยให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นระบบและสามารถอ้างอิงได้ และจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทำงานมีความสม่ำเสมอและลดความคลาดเคลื่อน - หน่วยงานไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต - การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การมีมาตรฐานที่ชัดเจนและการเผยแพร่ให้ทุกฝ่ายทราบช่วยเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๘๑.๗๒ คะแนน

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service				
๑. จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒. สร้างช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบและใช้บริการในรูปแบบออนไลน์ (E-Service)	ทุกสำนัก/กอง	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	- แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - กำหนดภารกิจในการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ประชาชนทราบ - ติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนด - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา และนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงาน	- ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงบริการของหน่วยงานผ่านทางรูปแบบออนไลน์หรือ (E-Service) และยังประหยัดเวลาในการเดินทางเพื่อมาติดต่อกับใช้บริการกับหน่วยงาน - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๙๒.๐๕ คะแนน

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารกับบุคคลภายนอกได้หลากหลายช่องทาง เช่น Facebook , Line ๒. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกากับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน	สำนักปลัด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	- จัดตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ - ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - รายงานผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกากับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ผู้บริหารทราบ	- ประชาชนมีช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้ - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๘๗.๒๒ คะแนน

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
๑. เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	- จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบสะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ - จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินราชการ แพนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่าง ๆ - ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - รายงานผลการดำเนินงาน	- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถตรวจสอบและควบคุมติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูก รวดเร็ว และเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ - การบริหารจัดการทรัพย์สินมีประสิทธิภาพสูงขึ้น คู่มือและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ลดความเสี่ยงจากการใช้ทรัพย์สินอย่างไม่เหมาะสมและยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๘๙.๗๑ คะแนน

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑. จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	กองคลัง	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	- จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ - จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการ กำหนดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน - ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการที่กำหนด - ดำเนินการตามมาตรการ - ผลการดำเนินงานได้รับการรายงานอย่างเป็นทางการตามกำหนดเวลา โดยกองคลังเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ	- การใช้งบประมาณมีความโปร่งใสมากขึ้น ด้วยมาตรการป้องกันและขั้นตอนการตรวจสอบที่ชัดเจน ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณสามารถตรวจสอบได้และมีการเปิดเผย - การใช้จ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ มาตรการที่เข้มงวดช่วยให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและชุมชน - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๘๘.๙๕ คะแนน

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
๑. จัดกิจกรรมการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลศรีพนา	สำนักปลัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	- ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฏระเบียบ - จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ - จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล - จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร - คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล - ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล - ดำเนินการตามมาตรการ - รายงานผลการดำเนินการ	- การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น ด้วยนโยบายและมาตรการที่ชัดเจน ทำให้กระบวนการบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส เป็นระบบ และตรวจสอบได้ - บุคลากรมีความเชื่อมั่นในระบบมากขึ้น การสื่อสารที่เปิดเผย การมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านเวทีและเปลี่ยนความเห็น และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด ส่งผลให้บุคลากรเกิดความไว้วางใจในระบบการบริหารงาน - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๙๓.๓๒ คะแนน

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	สำนักปลัด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในชุมชน - มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและทักษะในการเฝ้าระวัง - ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน - มีการสนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อให้เครือข่ายสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เชิญผู้แทนของเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตร่วมสังเกตการณ์ หรือเป็นคณะกรรมการ ในขั้นตอนต่าง ๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลศรีพนา เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและการตรวจสอบจากภายนอก	- ชุมชนมีความตระหนักและมีส่วนร่วมมากขึ้นการประชาสัมพันธ์และการอบรมช่วยให้ชุมชนเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการเฝ้าระวังการทุจริต ส่งผลให้มีการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบมากขึ้น - หน่วยงานมีการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริตอย่างชัดเจนและการปฏิบัติงานที่เปิดเผย รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทางานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลศรีพนา ในภาพรวม ๙๖.๐๔ คะแนน